

MEMORIA PLAN ESTRATEGICO DE SUBVENCIONES CONSEJERIA DE EMPLEO Y ECONOMÍA 2018-2020

La Ley 38/2003, de 17 de noviembre General de Subvenciones estipula, en su artículo 8, la necesidad de elaborar un Plan Estratégico de Subvenciones, que permita establecer una conexión entre los objetivos y efectos que se pretenden conseguir, con los costes previsibles y sus fuentes de financiación, al objeto de adecuar las necesidades públicas, a cubrir a través de las subvenciones, con las previsiones de recursos disponibles, con carácter previo a su nacimiento y de forma plurianual.

El Plan Estratégico de Subvenciones, debe tener como elemento informador en su formulación, el acercamiento de dicho Plan a las demandas que exigen los destinatarios de las subvenciones. Asimismo, la elaboración de un Plan Estratégico, conlleva definir indicadores de evaluación, en un proceso de análisis y reflexión, que permitan no sólo conocer el estado de la situación y los progresos conseguidos en el cumplimiento de los objetivos estratégicos, sino igualmente un mayor perfeccionamiento y racionalización del gasto subvencional.

El precepto estatal ha tenido acomodo en la normativa propia de la Comunidad Autónoma en el artículo 71, apartado 1, del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, en redacción dada por Ley 9/2006, de 21 de diciembre de 2006, que se ha desarrollado mediante Decreto 21/2008, de 5 de febrero de 2008, por el que se aprueba el Reglamento del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha en materia de Subvenciones, en concreto en sus artículos 6 y 7. El apartado 6 de este último precepto contempla que por la Consejería competente en materia de hacienda se desarrollará la estructura y contenido de los planes estratégicos, su procedimiento de elaboración, actualización y seguimiento.

Con fecha 11/08/2014 se publica en el DOCM, la Orden 164/2017, de 22 de septiembre, de la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas, por la que se dictan normas sobre la estructura y contenido de los planes estratégicos de subvenciones 2018-2020, así como sobre el procedimiento para su elaboración, aprobación, modificación, seguimiento y actualización. De acuerdo con lo establecido en la misma el Art. 2 dispone que la documentación del PES constará de una memoria y de las fichas que para cada una de las líneas se cumplimenten. Asimismo en el apartado 4 del Art. 2 de la citada orden se dispone que en la memoria se valoraran los resultados obtenidos en el PES precedente, que servirán de base y de estudio comparativo.

Teniendo en cuenta la previsión anterior, la diferencia entre la propuesta de Plan Estratégico de Subvenciones 2018-2020 y el PES precedente es la elaboración de un plan ajustado a la realidad de un presupuesto, una vez consolidada la actual estructura de la Consejería.

La nueva estructura de la Administración regional se define en el Decreto 46/2015, de 5 de julio, por el que establece la estructura de la Administración Regional, fijando el número y



denominación de las Consejerías, entre las cuales figura la Consejería de Economía, Empresas y Empleo. El Decreto 81/2015, de 14/07/2015, por el que se establece la estructura orgánica y se fijan las competencias de los órganos integrados en la Consejería de Economía, Empresas y Empleo, le asigna las competencias relativas a:

- a) Ejecución de la legislación laboral.
- b) Gestión de la formación profesional para el empleo.
- c) Gestión del Sistema Nacional de Cualificaciones.
- d) Fomento del empleo de la Región.
- e) Coordinación, cooperación y ejecución de acciones en materia de Seguridad y Salud Laboral.
- f) Estudio, formulación y coordinación de las líneas fundamentales de la política económica regional, así como el seguimiento de los programas y planes económicos.
- g) El impulso y la presidencia de las comisiones y cualquier otro órgano de participación multisectorial de contenido económico dependientes de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.
- h) El diseño y seguimiento de los Planes Económicos de desarrollo regional, en coordinación con las diferentes consejerías.
- i) Las competencias en materia de promoción empresarial, la competitividad y la internacionalización.
- j) Las competencias en materia de comercio, turismo y artesanía, fiestas tradicionales y demás manifestaciones populares de interés para Castilla-La Mancha.
- k) Industria, sin perjuicio de lo que determinen las normas del Estado por razones de seguridad, sanitarias o de interés militar y las normas relacionadas con las industrias que están sujetas a la legislación de minas, hidrocarburos y energía nuclear. El ejercicio de la competencia se realizará de acuerdo con las bases y la ordenación de la actividad económica general y la política monetaria del Estado, en los términos de lo dispuesto en los artículos 38, 131 y números 11 y 13 del apartado 1 del artículo 149 de la Constitución.
- l) Instalaciones de producción, distribución y transporte de energía, cuando el transporte no salga de su territorio y su aprovechamiento no afecte a otra Comunidad Autónoma. Todo ello sin perjuicio de lo establecido en los números 22 y 25 del apartado 1 del artículo 149 de la Constitución.
- m) Régimen minero y energético.
- n) Pesas y medidas. Contrastes de metales.
- o) Propiedad industrial.
- p) Gestión del Fondo Social Europeo.



q) Cualesquiera otras de naturaleza análoga a las enumeradas anteriormente que no hubieran sido atribuidas expresamente a otro órgano o ente de la Comunidad Autónoma.

Con respecto al contenido del Plan y de acuerdo con la actual organización de la Consejería de Empleo y Economía, el Plan está estructurado en los siguientes órganos gestores:

La Consejería de Economía, Empresas y Empleo, bajo la superior dirección de su titular, se estructura en los siguientes órganos:

- Secretaría General.
- Viceconsejería de Empleo y Relaciones Laborales.
- Dirección General de Industria, Energía y Minería.
- Dirección General de Programas de Empleo.
- Dirección General de Trabajo, Formación y Seguridad Laboral.
- Dirección General de Empresas, Competitividad e Internacionalización.
- Dirección General de Turismo, Comercio y Artesanía.

Dentro de la **Secretaría General (1902)**, está el programa presupuestario que 321A "Dirección y Servicios Generales". En el mismo no figuran objetivos ni líneas por cuanto sus previsiones se destinan al funcionamiento ordinario o servicios comunes de la consejería.

El segundo órgano gestor que aparece en la estructura del nuevo PES es la **Viceconsejería de Empleo y Relaciones Laborales (1903)**, la cual gestiona el programa 322C "Orientación e intermediación laboral". Dentro de este programa se incluyen las subvenciones distribuidas a lo largo de 3 líneas:

- Subvenciones destinadas a entidades sin ánimo de lucro para la realización de actuaciones para la mejora de la empleabilidad y la inserción (las agencias de colocación).
- Subvenciones relacionadas con el programa operativo de lucha contra la discriminación.
- Subvención nominativa del Consejo Regional de Relaciones Laborales.

El tercer órgano gestor es la Dirección General de Industria, Energía y Minería (1907), gestiona el programa 722A "POLÍTICA INDUSTRIAL Y ENERGÉTICA". El plan estratégico se divide en 2 objetivos:



- FOMENTO DEL USO DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES con una línea “Aprovechamiento de las energías renovables en Castilla-La Mancha”.
- FOMENTO AHORRO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA dividido a su vez en 3 líneas: Ahorro y eficiencia energética en Castilla-La Mancha, Sustitución de calderas individuales por otras de mayor eficiencia energética y una tercera línea Fomento uso vehículos eficientes y de infraestructuras de transporte.

El cuarto órgano gestor es la Dirección General de Programas de Empleo (1908), gestiona el programa 322B “Fomento y Gestión del Empleo”. El plan estratégico consta de un objetivo, COMBATIR EL DESEMPLEO, con seis líneas:

- Planes de empleo: Donde se incluyen los planes de empleo con entidades locales, el programa Garantía +55 y el futuro plan de empleo joven.
- Empleo protegido: Aquí tienen cabida las subvenciones para la integración laboral de discapacitados en los Centros Especiales de Empleo, las empresas de inserción y las unidades de apoyo.
- Empleo por cuenta propia/Autoempleo: donde se incluyen las iniciativas de autoempleo y el programa de abono de cuotas a la Seguridad Social, a las personas perceptoras de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único en el ámbito territorial de Castilla-La Mancha.
- Seguimiento medidas de empleo: donde se recogen las diferentes actuaciones de seguimiento de los programas de empleo.
- Incentivos a la contratación: aquí se incluyen los programas de Retorno de Talento Joven, la contratación indefinida de discapacitados y los incentivos a la contratación contemplados en el Plan Extraordinario de Empleo.
- Ayudas especiales a personas trabajadoras afectadas por determinados expedientes de regulación de empleo (76/200 y 25/2001).

El Quinto órgano gestor: La Dirección General de Trabajo, Formación y Seguridad Laboral (1909), gestiona los programas: 315A “Seguridad Laboral”, 322A “Relaciones Laborales”, 324A “Formación profesional para el Empleo” y 324B “Programas mixtos de formación y empleo”.

El Plan estratégico para el programa 315A, consta del objetivo MEJORA DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DE LOS TRABAJADORES, con tres líneas:

- Asesoramiento en materia de prevención de riesgos laborales.
- Fomento de inversiones en materia de seguridad y salud laboral.

- Formación de coordinadores de seguridad y salud laboral.

El programa 322A “Relaciones Laborales” tiene un Objetivo “RELACIONES LABORALES”, con dos líneas:

- Relaciones sindicales.
- Promoción de cooperativas y sociales laborales.

El programa 324A “Formación profesional para el empleo” cuenta con un Objetivo “FORMACION PROFESIONAL PARA EL EMPLEO”, con tres líneas:

- Formación para personas ocupadas.
- Formación para personas desempleadas.
- Becas y ayudas Centros de Referencia Nacional.

En cuanto al programa: 324B “Programa mixtos de formación y aprendizaje” tiene un objetivo: PROGRAMAS MIXTOS DE FORMACION Y EMPLEO, con tres líneas:

- Contratos de formación y aprendizaje.
- Formación en alternancia con el empleo, donde se incluyen los programas Crea, Dual Empleo y Talleres de Empleo.
- Formación y prácticas no laborales, donde se incluyen el programa Formación Plus.

El sexto órgano gestor: la Dirección General de Empresas, Competitividad e internacionalización (1911), gestiona los programas: 541F “Fomento de la Innovación Tecnológica” y el 724A “Competitividad empresarial”.

El Plan estratégico para el programa: 541F, consta del Objetivo “FOMENTO DE LA INNOVACION”, con dos líneas:

- Innova Adelante: apoyo a la innovación en la empresa.
- Ecosistema regional de innovación, donde se incluyen las ayudas al fomento del emprendimiento innovador.

En cuanto al programa: 724A “Competitividad Empresarial” tiene el Objetivo PROMOCION EMPRESARIAL, con tres líneas:

- Inversión empresarial, donde se recogen las ayudas del programa Adelante-Inversión y Adelante-Comercialización.



Castilla-La Mancha

- Promoción y fomento de los emprendedores, donde se incluyen las ayudas Adelante-Comercialización y la transformación digital de la industria manufacturera.
- Subvenciones directas de carácter excepcional, donde se incluirán aquellas subvenciones que por su carácter demanden esta forma de concesión dentro del ámbito de promoción empresarial.

Y por último el Séptimo Órgano Gestor: La Dirección General de Turismo, Comercio y Artesanía (1912), gestiona los programas: 751C “Ordenación y Promoción del Turismo” el 751D “Ordenación y promoción de la Artesanía” y el 751E “Ordenación y Promoción del Comercio”.

El Plan estratégico para el programa : 751C, consta del Objetivo PROMOCION DEL TURISMO, con dos líneas:

- Impulso sector turístico, donde se incluyen las ayudas del programa “Conoce Castilla-La Mancha” y las líneas de premios Miguel de Cervantes de gastronomía y los premios periodísticos.
- Promoción de productos turísticos, se incluyen el programa de la Red de Hospederías.

En cuanto al programa 751D “Ordenación y promoción de la artesanía” tiene el Objetivo “PROMOCION Y DESARROLLO DE LA ARTESANÍA EN CASTILLA LA MANCHA”, con dos líneas:

- Ayudas para la promoción del sector artesano.
- Ayudas a la Asociación Rectora FARCAMA, por la organización anual de las Ferias de Artesanía de Castilla-La Mancha.

El programa 751E “Ordenación y promoción del comercio”, tiene el Objetivo “FOMENTO DE LA ACTIVIDAD COMERCIAL”, con tres líneas:

- Ayudas al comercio minorista.
- Apoyo a Ferias comerciales.
- Ayudas a eventos de carácter comercial.

LA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO.