



MEMORIA DEL PLAN ESTRATÉGICO DE SUBVENCIONES 2018-2020 DEL INSTITUTO DE LA MUJER DE CASTILLA-LA MANCHA

Los Planes Estratégicos de Subvenciones 2018 a 2020 se regulan por lo establecido en los artículos 6 y 7 del Reglamento de desarrollo del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha en materia de subvenciones, aprobado por Decreto Legislativo 1/2002, de 19 de noviembre.

En base a esta normativa, se dictó la Orden 164/2017, de 22 de septiembre, de la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas, que regula la estructura y contenido de los planes estratégicos de subvenciones 2018-2020, así como el procedimiento para su elaboración, aprobación, modificación, seguimiento y actualización.

De conformidad con lo establecido en el artículo 6.1 del Reglamento de desarrollo del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha en materia de subvenciones, se pueden elaborar planes estratégicos especiales en un organismo autónomo cuando su importancia justifique su desarrollo particularizado.

La Ley 12/2010, de 18 de noviembre, de Igualdad entre Mujeres y Hombres de Castilla-La Mancha recoge en su articulado una serie de medidas activas dirigidas a implementar la igualdad en aquellas áreas donde las mujeres están infrarrepresentadas o se encuentran con obstáculos que les dificultan acceder a las mismas oportunidades que los hombres, así como otras medidas contra la discriminación por razón de sexo dirigidas a prevenir y evitar que se produzcan situaciones injustas que sufran las mujeres solo por el hecho de serlo. Esta Ley recoge en el artículo 12 que el Plan Estratégico para la Igualdad de Oportunidades es el instrumento del que se valdrán las administraciones públicas de Castilla-La Mancha para alcanzar el objetivo de igualdad efectiva de mujeres y hombres y la eliminación de la discriminación por razón de sexo, desarrollando las acciones y medidas previstas en la ley.

A lo anterior ha de añadirse el cumplimiento de las estipulaciones contenidas en la Ley 5/2001, de 17 de mayo, de Prevención de Malos Tratos y Protección de Mujeres Maltratadas y del Decreto que la desarrolla, así como la implementación de determinadas medidas recogidas en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.



El marco normativo descrito determina que los objetivos y líneas del Plan Estratégico de Subvenciones del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha se orienten a la prevención integral de la violencia de género, así como al impulso y aplicación de políticas específicas de igualdad y acciones positivas, por lo que su importancia determina la necesidad de la elaboración de un Plan Especial de Subvenciones para el periodo 2018-2020, que ha sido autorizado por Resolución del Vicepresidente Primero.

En virtud de lo anterior, el Plan Estratégico de Subvenciones del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha para el periodo 2018-2020 tiene, de acuerdo con el artículo 2 de la Orden 164/2017, de 22 de septiembre, de la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas, y el artículo 6 del Decreto 21/2008 de 5 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha en materia de subvenciones, el siguiente contenido:

Resultados obtenidos en el Plan Estratégico de Subvenciones precedente (2015-2017):

El Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha programó para el periodo 2015-2017 un conjunto de proyectos y actividades encaminadas al cumplimiento de las finalidades perseguidas por su Ley de creación, así como por la Ley 12/2010, de 18 de noviembre, de Igualdad entre Mujeres y Hombres de Castilla-La Mancha y por la Ley 5/2001, de 17 de mayo, de Prevención de Malos Tratos y Protección de Mujeres Maltratadas.

Dado el carácter programático del Plan Estratégico y teniendo presente que se trata de una herramienta de asignación de recursos limitados de objetivos concretos, se ha analizado la situación real así como sus precedentes en los años 2015, 2016 y 2017.

Como resultado de la evaluación se detecta la existencia de una ayuda a la inserción laboral de la mujer que se creó en 2016, pero que no se convocó en ese año, suprimiéndose en 2017 mediante la Orden 59/2017, de 29 de marzo, de la Vicepresidencia, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para el desarrollo de acciones positivas y programas que contribuyan al avance de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres, a la reducción de brechas de género y a la eliminación de la violencia de género (en adelante Orden 59/2017).

Asimismo, tampoco se convocaron en 2017 las ayudas para la promoción de la igualdad contenidas en la Orden 59/2017, ni las subvenciones para favorecer la no discriminación de las personas pertenecientes al colectivo LGTBI reguladas



mediante la Orden 101/2017, de 24 de mayo, de la Vicepresidencia, pero se cree conveniente su inclusión en el nuevo Plan y su convocatoria en 2018.

Del resto de líneas de subvenciones se constata que alcanzan el nivel de consecución de los objetivos inicialmente propuesto o los superan, por lo que se incluyen en este Plan.

Si como resultado de informes de seguimiento que se realizasen en el futuro se detectase la existencia de algunas líneas de subvenciones que no alcanzasen el nivel de consecución de los objetivos inicialmente propuestos, se procedería a adoptar las medidas correctoras necesarias en el periodo de programación establecido.

Por consiguiente, mediante este nuevo Plan Estratégico se reorienta la política de subvenciones eliminando la línea de subvenciones anteriormente citada y creando dos nuevas líneas de subvenciones como son las actuaciones de atención y prevención de la violencia sexual y la de acciones de sensibilización. Esta última se circunscribe dentro del objetivo "promover los valores, principios y estrategias que impulsa y desarrolla el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha".

Asimismo, se agrega la prevención de la mutilación genital femenina dentro de la línea de ayudas para la realización de programas de prevención y sensibilización de la violencia de género y se incluye, en la línea de ayudas dirigidas a las víctimas de violencia de género, la concesión directa de ayudas económicas a las y los menores huérfanos víctimas de la violencia de género.

A) OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

- 366.- Impulsar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.
- 367.- Fomentar una sociedad libre de violencia de género.
- 369.- Favorecer la igualdad de trato entre las personas.
- 418.- Promover los valores, principios y estrategias que impulsa el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha.

B) LÍNEAS DE SUBVENCIONES EN LAS QUE SE CONCRETA EL PLAN PARA CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS:

Para el objetivo nº366:

Impulsar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres



Línea 1115: Ayudas para la realización de investigaciones y publicaciones que contribuyan a la igualdad de género. Ayudas a la investigación.

-Plan de acción:

Las ayudas a la investigación se rigen por la Orden 59/2017. La convocatoria de estas ayudas está prevista para 2018.

Este mismo plan de acción se mantendrá para las convocatorias 2019 y 2020, salvo que surja la necesidad de introducir modificaciones en las Bases.

-Efectos esperados:

Profundizar en el conocimiento de la igualdad entre mujeres y hombres de Castilla-La Mancha, incluidas todas las manifestaciones de la violencia de género, haciendo visibles las diversas situaciones en las que se encuentran desde la perspectiva de género.

Línea 1122: Ayudas para el diseño y aprobación de planes de igualdad y planes estratégicos de igualdad municipales.

-Plan de acción:

Ayudas para Planes de Igualdad. Ayudas para Planes Estratégicos de Igualdad Municipales.

Estas ayudas se rigen por la Orden 59/2017. La convocatoria de estas ayudas está prevista para 2018.

Este mismo plan de acción se mantendrá para las convocatorias 2019 y 2020, salvo que surja la necesidad de introducir modificaciones en las Bases.

-Efectos esperados:

- Fortalecer los mecanismos que apoyen el cumplimiento del principio de igualdad en el mercado laboral, y en particular la igualdad de trato y de oportunidades en el acceso al empleo y en las condiciones de trabajo, así como a la eliminación de la segregación vertical y horizontal en el seno de la empresa por cuestión de género, incluido el techo de cristal, mediante la elaboración y puesta en marcha, por primera vez, de planes de igualdad en empresas y otras entidades de la región.
- Disminuir las desigualdades de género en el ámbito local, a través de la elaboración y puesta en marcha, por primera vez, de planes municipales, favoreciendo nuevas estructuras igualitarias y libres de estereotipos sexistas.



Línea 1148: Ayudas para el desarrollo de acciones positivas y programas que contribuyan al avance de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres y a la disminución de la brecha de género.

-Plan de acción:

Estas ayudas se rigen por la Orden 59/2017. Están previstas las siguientes convocatorias en 2018: Disminución de desigualdades. Promoción de la igualdad. Ayudas para consejos locales de la mujer o de igualdad. Ayudas para la prevención de la discriminación múltiple. Reducción de brechas de género en el ámbito laboral.

Este mismo plan de acción se mantendrá para las convocatorias 2019 y 2020, salvo que surja la necesidad de introducir modificaciones en las Bases.

Se continua con la ejecución de los proyectos DANA y ADELANTE, ambos instrumentados mediante subvención directa.

-Efectos esperados:

- Contribuir a la disminución de las brechas de género, impulsando el movimiento asociativo de las mujeres y el trabajo en red, para fomentar así su participación social.
- La toma de conciencia de mujeres y/o hombres sobre la igualdad, la superación de estereotipos de género y promover la participación de las mujeres en todas las esferas de la vida.
- Favorecer la disminución de las desigualdades en el ámbito laboral: promover valores igualitarios y no discriminatorios, reducir las brechas por razón de género así como la segregación horizontal y vertical.
- Favorecer la participación, el empoderamiento y la toma de decisiones de las mujeres en espacios públicos y privados.
- Prevención de la discriminación múltiple en todas sus manifestaciones, con especial atención a la diversidad, incluida la discapacidad, y a la discriminación interseccional.

Línea 1170: Premios, muestras y concursos para promover la igualdad entre mujeres y hombres

Se prevé la convocatoria de premios, muestras y concursos en distintas modalidades de expresión artística y cultural. En particular está prevista la convocatoria de los Premios y Muestra Mujeres en el Arte 2018, que se rige por la Orden 100/2017 de la Vicepresidencia (DOCM de 2 de junio de 2017).

-Efectos esperados:

Promover y fomentar la visibilidad de la mujer en el ámbito de la cultura, dando a conocer el potencial artístico de la mujer en la Región mediante la exposición itinerante de las obras seleccionadas en el territorio de Castilla-La Mancha.

Para el objetivo nº367:

Fomentar una sociedad libre de violencia de género

Línea 1116: Ayudas para la gestión de la Red Recursos de Castilla-La Mancha.

-Plan de acción:

Estas ayudas se rigen por la Orden 163/2017 de 19 de septiembre de 2017, de la Vicepresidencia Primera, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para la gestión del funcionamiento de los Centros de la Mujer y los Recursos de Acogida en Castilla-La Mancha. Está prevista su convocatoria con carácter anual. La convocatoria para 2018 se realiza por Resolución de 07/11/2017, del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha (DOCM de 14 de noviembre de 2017).

Este mismo plan de acción se mantendrá para las convocatorias 2019 y 2020, salvo que surja la necesidad de introducir modificaciones en las Bases.

-Efectos esperados:

Mantener en funcionamiento y de forma equilibrada en el territorio de la Comunidad Autónoma la Red de Recursos del Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha como un medio para contribuir a la desaparición de las situaciones de discriminación, a la información y apoyo a las mujeres víctimas de violencia de género, así como para alcanzar la igualdad real de ambos sexos, consolidando la plena participación e integración de las mujeres en todos los ámbitos de la sociedad.

Línea 1118: Ayudas dirigidas a las víctimas de violencia de género.

-Plan de acción:

Están previstas las siguientes convocatorias en 2018: Ayudas sociales. Ayudas de solidaridad. Ayudas para la autonomía de las mujeres víctimas de violencia de género a la salida de los Recursos de Acogida. Accesos a pisos tutelados.

Becas de estudios universitarios. Ayudas económicas a las y los menores huérfanos víctimas de la violencia de género.

Las bases reguladoras de estas ayudas se establecen en diferentes órdenes:

- Mediante Orden de 22-12-2008, de la Consejería de Presidencia se aprueban las Bases Reguladoras de las Ayudas Sociales dirigidas a mujeres víctimas de violencia de género con especiales dificultades para obtener un empleo, al amparo de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género. En la misma fecha, mediante la Orden de 22-12-2008 de la Consejería de Presidencia, se aprueban las Bases Reguladoras de las Ayudas de Solidaridad a las mujeres víctimas de violencia doméstica. Ambas órdenes se publican en el DOCM nº 268, de 30 de diciembre de 2008. Está prevista la actualización de dichas bases reguladoras en el ejercicio 2018.
- Las ayudas para la autonomía de las mujeres víctimas de violencia de género a la salida de los Recursos de Acogida se rigen por la Orden 163/2017 de 19 de septiembre de 2017, de la Vicepresidencia Primera, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para la gestión del funcionamiento de los Centros de la Mujer y los Recursos de Acogida en Castilla-La Mancha.
- El acceso a pisos tutelados se regula por la Orden de 13 de junio de 2014, de la Consejería de Presidencia y Administraciones Públicas, por la que se establecen las bases reguladoras para el acceso a pisos tutelados destinados a mujeres víctimas de violencia de género, mediante la modalidad de subvención en especie (DOCM nº 130, de 9 de julio de 2014).
- Las becas de estudios universitarios se rigen por la Orden de 28/12/2016, de la Vicepresidencia, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a mujeres víctimas de violencia de género que deseen cursar estudios universitarios dirigidos a la obtención de un Título Oficial de Grado o Máster en universidades públicas con implantación regional en la Comunidad de Castilla-La Mancha. (DOCM de 30 de diciembre de 2016).

Se prevé su modificación en 2018 para incluir a las hijas e hijos de mujeres víctimas de violencia de género.

- Finalmente se prevé la concesión directa de ayudas económicas a las y los menores huérfanos víctimas de la violencia de género, estando previstas en el borrador del anteproyecto de la Ley para una Sociedad Libre de Violencia de Género en Castilla-La Mancha.

-Efectos esperados:

Esta línea de ayuda va dirigida a las mujeres víctimas de violencia de género, con la finalidad de que la mujer víctima de la violencia género y sus hijas e hijos, puedan rehacer su vida de forma independiente y alejados del círculo de la violencia.

Línea 1120: Ayudas para la realización de programas de prevención y sensibilización de la violencia de género.

-Plan de acción:

Estas ayudas se rigen por la Orden 59/2017.

Para 2018 están previstas las siguientes convocatorias: Ayudas para la prevención de la trata y la explotación sexual. Ayudas para la prevención de la mutilación genital femenina.

Podrán beneficiarse de estas ayudas las asociaciones de mujeres o federación de asociaciones de mujeres y las entidades sin ánimo de lucro.

Este mismo plan de acción se mantendrá para las convocatorias 2019 y 2020, salvo que surja la necesidad de introducir modificaciones en las Bases.

-Efectos esperados:

- Sensibilizar y prevenir la trata de mujeres y niñas con fines sexuales y la explotación sexual.
- Sensibilizar y prevenir la mutilación genital femenina, a nivel general y en particular en las comunidades afectadas.

Línea 1313: Actuaciones de atención y prevención de la violencia sexual

-Plan de acción:

Programa de asistencia psicológica y jurídica a mujeres víctimas de agresiones sexuales fuera del ámbito de la pareja. Ayudas dirigidas a programas de prevención de la violencia sexual. Convocatoria de ayudas prevista para 2018.



Se tienen que regular aprobando una nuevas bases reguladoras.

Podrán beneficiarse las entidades sin ánimo de lucro

-Efectos esperados:

Prestar apoyo profesional a las víctimas de agresiones sexuales para paliar las posibles secuelas psicológicas, así como ofrecer asesoramiento jurídico a las víctimas para informarles de sus derechos y las acciones que puedan emprender.

Sensibilizar y prevenir sobre los delitos contra la libertad sexual a la población en general y fundamentalmente la población adolescente, acentuando el fomento de las nuevas masculinidades.

Para el objetivo nº369:

Favorecer la igualdad de trato entre las personas

Línea 1312: Subvenciones para favorecer la igualdad y la no discriminación

-Plan de acción:

Mediante la Orden 101/2017, de 24 de mayo, de la Vicepresidencia, se establecen las bases reguladoras de las subvenciones para favorecer la no discriminación de las personas pertenecientes al colectivo LGTBI. La publicación de la convocatoria de estas ayudas está prevista en 2018.

-Efecto esperado:

Informar y sensibilizar contra estereotipos y prejuicios de índole sexual y de género, fomentar la inclusión y normalización del colectivo LGTBI y prevenir la lgtbifobia.

Para el objetivo nº 418

Promover los valores, principios y estrategias que impulsa y desarrolla el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha

Línea 1322: Acciones de sensibilización

-Plan de acción:

Ayudas dirigidas a la realización de actividades o actuaciones de promoción relacionadas con los valores, principios y estrategias del Instituto de la Mujer de



Castilla-La Mancha



Instituto de la Mujer
CASTILLA-LA MANCHA

Castilla-La Mancha. Convocatoria de ayudas prevista para 2018. Se tienen que regular aprobando una nuevas bases reguladoras.

Podrán beneficiarse las entidades sin ánimo de lucro y las empresas.

-Efectos esperados:

Sensibilizar, concienciar, informar y difundir las iniciativas impulsadas por el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha mediante actos, eventos, ferias y actividades de carácter didáctico y/o divulgativo.

En Toledo, a 25 de enero de 2018

LA DIRECTORA DEL INSTITUTO DE LA MUJER DE CASTILLA-LA MANCHA



Araceli Martínez Esteban